



Implementace HR Award k 31. červenci 2026

V období 1. května – 31. července 2026 se uskutečnila zasedání všech orgánů HR Award Univerzity obrany, konkrétně Focus group (dále jen „FG“), Pracovně–administrativní skupiny (dále jen „P/A“) a Řídícího výboru (dále jen „RV“). V souladu s pravidly HR Excellence in Research proběhla ze strany EURAXESS administrativní kontrola Vyhodnocení Strategie řízení lidských zdrojů v oblasti vědy (HRS4R) Univerzity obrany – Akční plán za období 2023–2025. Sebehodnotící zpráva byla předána k posouzení odborným hodnotitelům; k 31. červenci 2026 nebyl proces hodnocení dosud ukončen.

Nový Etický kodex Univerzity obrany, který reflektuje zejména proměny ve výzkumném a vzdělávacím prostředí, byl dne 18. června 2026 v souladu s harmonogramem projednán Akademickým senátem Univerzity obrany. Účinnosti nabyl dne 1. července 2026.

Jednání orgánů HR Award se v monitorovaném období soustředila především na problematiku popularizace vědy a nastavení pravidel přístupu ke znevýhodněným skupinám zaměstnanců Univerzity obrany. V diskusi o popularizaci vědy byla zdůrazněna potřeba větší otevřenosti a systematické podpory této oblasti, současně však byla akcentována bezpečnostní odpovědnost a oborová specifika univerzity. Debata o znevýhodněných skupinách zaměstnanců poukázala na existenci řady podpůrných opatření, zároveň však identifikovala přetrvávající limity, zejména v oblasti zajištění bezbariérového přístupu do univerzitních budov.

Problematiku vzdělávání zaměstnanců v letošním roce obohatily výstupy zpětné vazby z pěti realizovaných workshopů zaměřených na využití umělé inteligence, sociální bezpečí vyučujících, práci s výstupy z učení, efektivní zapojení studujících do výuky či budování výkonných týmů.

Závěrem druhého čtvrtletí 2026 proběhlo hodnocení plnění indikátorů Akčního plánu HR Award na období 2026–2028. Evaluace se v této etapě zaměřila především na ukazatele oblastí, jakými jsou, kromě již uvedeného etického rámce výzkumu a vzdělávání, problematika spolumautorství, řízení pracovní kariéry začínajících výzkumných pracovníků a studentů doktorského studia, nábor a výběr zaměstnanců, hodnocení zaměstnanců a studentů doktorského studia či pracovní podmínky, a to z hlediska zajištění bezbariérového přístupu do objektů a pracovišť univerzity.

V následujícím čtvrtletí bude pozornost orgánů HR Award zaměřena zejména na Strategii řízení a podpory lidských zdrojů Univerzity obrany na léta 2027–2031, problematiku zřízení a vymezení kompetencí pozice univerzitního ombudsmana či otázky nastavení pravidel řízení a přístupu k začínajícím výzkumným pracovníkům.

Mgr. Bc. et Bc. Markéta Vejrostová
HR Award koordinátorka